



United Way
Centraide

Greater Moncton and
Southeastern New Brunswick
de la région du grand Moncton
et du sud-est du Nouveau-Brunswick

ALLER PLUS LOIN
IMPACT DANS
LA COMMUNAUTÉ
EN 2024 - 2025



Les enjeux



Centraide

La croissance démographique dépasse la capacité

Au cours des dernières années, le sud-est du Nouveau-Brunswick, en particulier la région du Grand Moncton a connu une croissance démographique importante, alimentée par une immigration accrue et la migration interprovinciale.

Ville de Moncton: La population de la ville a augmenté de 79 470 en 2021 à 97 523 en 2024, ce qui représente une croissance de 23 %. ¹

RMR de Moncton (Région métropolitaine de recensement) : La population est passée de 157 717 en 2021 à 188 036 en 2024, soit une hausse de 19,2 % en trois ans.

Taux de croissance annuels :
La RMR de Moncton a enregistré un taux de croissance de 5,1 % entre 2023 et 2024, le plus élevé parmi les régions métropolitaines canadiennes durant cette période.

Une telle augmentation rapide n'a pas nécessairement été accompagnée d'une croissance équivalente des capacités, ce qui se traduit par un manque de logements abordables, des écoles en surcharge, des effectifs inférieurs aux besoins en services et un déficit de services adaptés sur le plan culturel pour refléter notre diversité croissante.

¹ Source: Statistics Canada



Défis liés au coût de la vie

Le sud-est du Nouveau-Brunswick a fait face à d'importants défis liés au coût de la vie, causés par la croissance rapide de la population, la hausse des coûts du logement et la stagnation des salaires.

L'accessibilité au logement est devenue une préoccupation majeure:

PRIX DES MAISONS

Depuis 2019, les prix des logements au Nouveau-Brunswick ont presque doublé, enregistrant la plus forte hausse en pourcentage parmi les provinces canadiennes.

AUGMENTATION DES LOYERS

À partir de juillet 2024, les propriétaires ont pu augmenter les loyers jusqu'à 4,7 % par an, dépassant ainsi le taux d'inflation actuel.

ITINÉRANCE

Entre mars 2021 et la mi-2025, l'itinérance dans les villes de Fredericton, Saint John et Moncton a augmenté d'environ 210 % à 250 %. ²

² Source : Conseil du développement humain – Décompte ponctuel.

En 2024, le sud-est du Nouveau-Brunswick a connu une hausse importante des coûts alimentaires, alimentée par une combinaison de facteurs régionaux et mondiaux:

Augmentation annuelle :
L'indice des prix à la consommation (IPC) des aliments au Nouveau-Brunswick est passé de 194,80 en 2023 à 201,30 en 2024, soit une augmentation de 3,34 % sur un an. ³

Tendances mensuelles : En septembre 2024, l'IPC des aliments achetés en magasin a atteint 203,70, contre 198,70 en septembre 2023, ce qui représente une hausse annuelle d'environ 2,5 %.

Un ménage est considéré en situation d'insécurité alimentaire lorsqu'en raison d'un manque d'argent, ses membres craignent de manquer de nourriture et/ou disposent d'un choix alimentaire limité, compromettent la qualité et/ou la quantité de leurs aliments, sautent des repas, réduisent leur consommation ou passent un ou plusieurs jours sans manger.

En 2023, 30 % des Néo-Brunswickois ont vécu une situation d'insécurité alimentaire.

³ Source: Statistique Canada

Santé mentale des jeunes

La santé mentale demeure un défi au Nouveau-Brunswick et partout au pays. Les jeunes doivent pouvoir compter sur des relations de soutien avec des adultes et des pairs durant cette étape cruciale de leur développement, et avoir l'occasion d'acquérir les compétences nécessaires pour surmonter les défis de la vie.

Selon le Conseil de la santé du Nouveau-Brunswick, après plusieurs années de déclin, la santé mentale des jeunes semble montrer des signes d'amélioration :

Lorsqu'on examine les différents résultats en matière de santé mentale rapportés dans le Sondage sur le mieux-être et l'éducation des élèves (SMEE), une tendance similaire se dégage de 2015-2016 à 2022-2023 :

- Le pourcentage de jeunes présentant un niveau élevé ou modéré de résilience et un niveau élevé de forme mentale a diminué.
- Le pourcentage de jeunes ayant déclaré des symptômes d'anxiété ou de dépression a augmenté.

De 2022-2023 à 2023-2024, les indicateurs mentionnés ci-dessus semblent montrer certains signes d'amélioration.



Centraide

Emploi des jeunes

En novembre 2024, le taux de chômage chez les jeunes au Nouveau-Brunswick s'élevait à 10,6 %, avec 6 100 jeunes sans emploi. Cela représente une baisse par rapport au début de l'année, indiquant un élan positif pour l'emploi des jeunes. Toutefois, ce taux demeure élevé comparativement à la moyenne provinciale, ce qui souligne les difficultés persistantes d'intégration des jeunes au marché du travail. Les jeunes du sud-est du Nouveau-Brunswick font face à plusieurs obstacles qui freinent leurs perspectives d'emploi :

- Niveau de scolarité : Seulement 41,1 % des jeunes ont suivi des études postsecondaires ou obtenu un certificat, un diplôme ou un baccalauréat, comparativement à 65,2 % parmi la population active principale.
- Emploi à temps partiel : Une part importante des jeunes en emploi (40,2 %) travaillent à temps partiel, ce qui peut refléter un sous-emploi ou un accès limité aux emplois à temps plein.
- Défis systémiques : Les jeunes issus de communautés marginalisées — y compris les personnes autochtones, racisées et en situation de handicap — rencontrent souvent des obstacles supplémentaires tels que la discrimination, le manque de services accessibles et l'accès limité aux moyens de transport.⁴

⁴ Source : Emplois NB – Statistiques de la population active du N-B
Emplois NB – Profil du marché du travail des jeunes au N.-B.

Capacité du secteur communautaire

Les organismes communautaires du sud-est du Nouveau-Brunswick sont confrontés à un ensemble de défis qui menacent leur durabilité et leur efficacité. Ces défis incluent l'augmentation des coûts opérationnels, l'instabilité de la main-d'œuvre et la précarité des structures de financement.⁵

- **Hausse du coût de la vie et pressions opérationnelles**

La hausse du coût de la vie au Canada, marquée par des taux d'inflation significatifs — 3,9 % en 2023 après une augmentation de 6,8 % en 2022 — a eu un impact considérable tant sur les individus que sur les organismes communautaires. Ces pressions inflationnistes ont entraîné une hausse des dépenses liées aux besoins essentiels tels que le loyer, les services publics et les fournitures, ce qui fragilise la capacité opérationnelle des organismes sans but lucratif. Parallèlement, la demande pour les services communautaires a explosé, avec 76 % des organismes rapportant une augmentation de la demande, alors que de plus en plus de personnes se tournent vers les organismes de bienfaisance pour répondre à leurs besoins de base dans un contexte de difficultés économiques.

- **Taux de roulement élevé et instabilité de la main-d'œuvre**

Les organismes sans but lucratif font face à d'importants défis liés à la main-d'œuvre, notamment un taux de roulement élevé et l'épuisement du personnel. Plusieurs facteurs contribuent à cette instabilité, dont les bas salaires, l'absence d'avantages sociaux et le peu de possibilités d'avancement professionnel. Le secteur à but non lucratif s'appuie souvent sur des postes à temps partiel, contractuels ou saisonniers, ce qui accentue la précarité de l'emploi et nuit à la rétention du personnel. De plus, le secteur éprouve des difficultés à recruter du personnel qualifié, 38 % des employeurs ayant exprimé des préoccupations quant à leur capacité à attirer des candidats compétents.

- **Modèles de financement précaires et non durables**

Un défi majeur pour les organismes communautaires est leur dépendance à un financement à court terme, basé sur des projets, ce qui fragilise leur stabilité financière et leur capacité de planification à long terme. Un nombre important du financement des organismes sans but lucratif provient de contrats gouvernementaux, souvent liés à des projets spécifiques de durée limitée. Ce modèle de financement alimente la précarité de l'emploi et limite la capacité d'offrir une rémunération concurrentielle, entraînant la démoralisation du personnel et un taux de roulement élevé.

- **Épuisement professionnel et problèmes de santé mentale**

L'effet cumulatif de l'augmentation de la demande de services, des pénuries de personnel et des contraintes financières a entraîné un épuisement généralisé parmi les travailleurs du secteur communautaire. La main-d'œuvre, composée en grande majorité de femmes, doit souvent composer avec un soutien insuffisant, notamment un accès limité aux avantages sociaux et aux ressources en santé mentale. Sans changements systémiques dans la gestion de la charge de travail et l'établissement des priorités, l'épuisement professionnel devrait se maintenir, aggravant encore les défis liés à la main-d'œuvre.

⁵ Sources :

-Indice des prix à la consommation (IPC)

-Université Carleton – Projet Charity Insights Canada (CICP)

-Statistique Canada



Faire face aux défis et aux enjeux



Centraide



En 2024, **Centraide de la région du Grand Moncton et du Sud-Est du Nouveau-Brunswick** a apporté un changement important à sa stratégie d'investissement afin de permettre aux organismes financés d'avoir un impact plus profond et durable, et de renforcer leur stabilité et leur capacité. Nous avons invité des organismes alignés avec notre vision et nos priorités à nous aider à faire avancer ces enjeux sociaux complexes par le biais de deux types de partenariats : les partenaires stratégiques et les partenaires de soutien (Anchor Partners).

Centraide fournira un soutien stable et à long terme par le biais de subventions de cinq ans, ce qui permettra aux organismes d'en faire davantage : planifier à long terme, accroître leur flexibilité pour s'adapter à l'évolution des circonstances, renforcer leur crédibilité auprès d'autres bailleurs de fonds (ce qui améliorera leur capacité à obtenir du soutien financier supplémentaire) et consolider leurs ressources humaines, puisque le financement constant contribuera à sécuriser le personnel, à maintenir les équipes en place et à assurer les progrès.

Les partenaires stratégiques sont sélectionnés parce qu'ils entretiennent déjà une collaboration établie avec Centraide, possèdent une solide compréhension de la population qu'ils desservent et des causes profondes des enjeux, s'attaquent à plusieurs dimensions du problème complexe, présentent un historique de saine gestion financière et de gouvernance, ont des partenariats formels et informels solides, et leur travail est susceptible de générer un impact significatif. Centraide développera avec ces partenaires stratégiques des résultats et indicateurs communs, auxquels nous serons mutuellement redevables. Ces partenaires incluent **Youth Impact Jeunesse**, **YWCA**, **Mieux-être Atlantique** et **piROUetTE**.

Les partenaires de soutien comprennent également une solide compréhension des causes profondes et des populations qu'ils desservent, démontrent un impact constant grâce à un historique de financement par Centraide, présentent une saine gestion financière et une bonne gouvernance, et bénéficient d'une réputation positive au sein de la communauté. Dans certains cas, l'organisme exerce un impact disproportionné sur un enjeu ou une population spécifique.

Nos partenaires de soutien sont , **Beauséjour Family Crisis Resource Centre**, **BGC Dieppe**, **BGC Moncton**, **BGC Riverview**, **District scolaire francophone Sud**, **du mieux-être des Premières Nations de Big Cove Inc.** , **Open Sky Cooperative** et **PEDVAC**.

Nous continuons d'accepter des demandes « ouvertes » pour des subventions d'un an destinées à d'autres organismes travaillant à aider les enfants et les jeunes à s'épanouir et à faire passer les personnes de la pauvreté à la possibilité. Et à compter de 2025, notre Centraide élargira sa portée afin de desservir les communautés de Miramichi et des environs, incluant Sunny Corner, Blackville, Neguac et toutes les communautés situées entre elles.

En tant qu'organisme d'impact collectif, nous menons également plusieurs initiatives et programmes qui aident les gens à s'épanouir. Cela inclut : notre initiative phare Impact collectif, **YOU Turns/piROUetTE**, qui aide à relier les enfants et les jeunes aux personnes et aux ressources dont ils ont besoin; notre initiative novatrice de logement avec **soutien par les pairs** en partenariat avec la clinique Salvus; un **programme de repas pour aînés** à faible revenu; **le service 211**, ligne téléphonique et répertoire en ligne qui aide les Canadiens à faire face aux défis de la vie; et, plus récemment, Centraide a été choisi comme organisme responsable **des Services intégrés pour les jeunes (SIJ)** dans notre région.



Elsipogtog Safe Spaces



Centraide

Défis liés au coût de la vie

Alors que l'insécurité alimentaire secoue le sud-est du Nouveau-Brunswick, Centraide et ses organismes financés ont adopté diverses approches pour contrer la hausse des prix. Cette diversité d'approches a permis de mettre en place une réponse holistique à l'un des enjeux les plus pressants de la région. Centraide continue d'investir dans les trois BGC de notre région – BGC Dieppe, BGC Moncton et BGC Riverview.



Centraide

- **BGC Dieppe** offre des programmes qui favorisent des attitudes et comportements positifs envers l'activité physique et une saine alimentation, entre autres. En 2024, 521 jeunes (85%) ont déclaré qu'ils faisaient régulièrement de l'exercice, mangeaient sainement et étaient protégés des blessures et des dangers. Cette même année, BGC Dieppe a également commencé à soutenir l'école intermédiaire Lewisville dans son programme de petits-déjeuners, où plus de 200 jeunes reçoivent chaque jour un repas sain.
- **BGC Moncton** a officiellement inauguré sa cuisine rénovée en 2024, une étape marquante dans sa mission de bâtir un avenir plus sain et connecté pour les enfants, les jeunes et les familles. « Cette cuisine est bien plus qu'un lieu de préparation de repas », a déclaré Ashton Beardsworth, directrice générale de **BGC Moncton**. « C'est un espace d'apprentissage significatif, où les jeunes acquièrent confiance en eux et où un fort sentiment de communauté se crée. Chaque repas représente un investissement dans la santé, le bonheur et le potentiel d'un enfant. » En 2024, 1 525 jeunes (100%) ont eu accès à un repas sain chaque jour d'ouverture du club.
- **BGC Riverview** estime que la saine alimentation doit être intégrée dans le plus grand nombre possible de volets de ses programmes. Par ses activités, le club vise non seulement à donner accès à une alimentation saine, mais aussi à sensibiliser à l'importance de bien manger. Grâce à ses programmes de petits-déjeuners, il dessert environ 300 enfants par jour dans trois écoles : West Riverview Elementary, Riverview East et Riverview Middle.



Centraide continue aussi d'investir dans **PEDVAC**, dont la mission est de réduire les effets de l'insécurité alimentaire, de fournir des vêtements et des articles ménagers abordables, et d'offrir des services qui renforcent l'autonomie des individus et familles. Leurs programmes alimentaires incluent notamment :

- La Banque alimentaire, qui a connu une augmentation en raison de la hausse du coût de la vie, souligne l'importance d'avoir un garde-manger communautaire accessible et ouvert 24 h sur 24, 7 jours sur 7.
- Le Programme de repas du midi, qui offre un repas chaud chaque jour durant l'année scolaire. En 2024, 38 jeunes élèves en situation d'insécurité alimentaire ont pu bénéficier de ce programme de repas chauds. Pendant l'été, ils collaborent avec Banques alimentaires Canada afin d'assurer que les jeunes aient accès à des collations nutritives grâce au programme After the Bell.
- Les cours de cuisine, et en 2024 ils ont introduit un atelier de mise en conserve afin de promouvoir davantage les pratiques sécuritaires de préservation des aliments.



Centraide continue également d'investir dans **Open Sky**, une organisation qui offre une résidence de transition, des programmes de développement de compétences, une aide à l'emploi ainsi que des liens communautaires aux adultes de la région qui ont besoin de soutien pour améliorer leur qualité de vie. L'organisme encourage l'agriculture locale et durable ainsi que l'entreprise sociale, notamment à travers : le soutien à domicile pour l'alimentation, le ménage, l'hygiène et la gestion des conflits; des cours de cuisine individuels et en petits groupes avec repas à emporter; ainsi que la distribution aux banques alimentaires, la participation aux marchés fermiers et la livraison hebdomadaire de paniers de légumes CSA. Le terme CSA (Community Supported Agriculture) au Nouveau-Brunswick fait référence à un modèle d'agriculture soutenue par la communauté, où les membres paient les agriculteurs à l'avance pour une part de la récolte à venir et reçoivent chaque semaine des paniers de produits frais, locaux et de saison, incluant parfois d'autres produits fermiers.

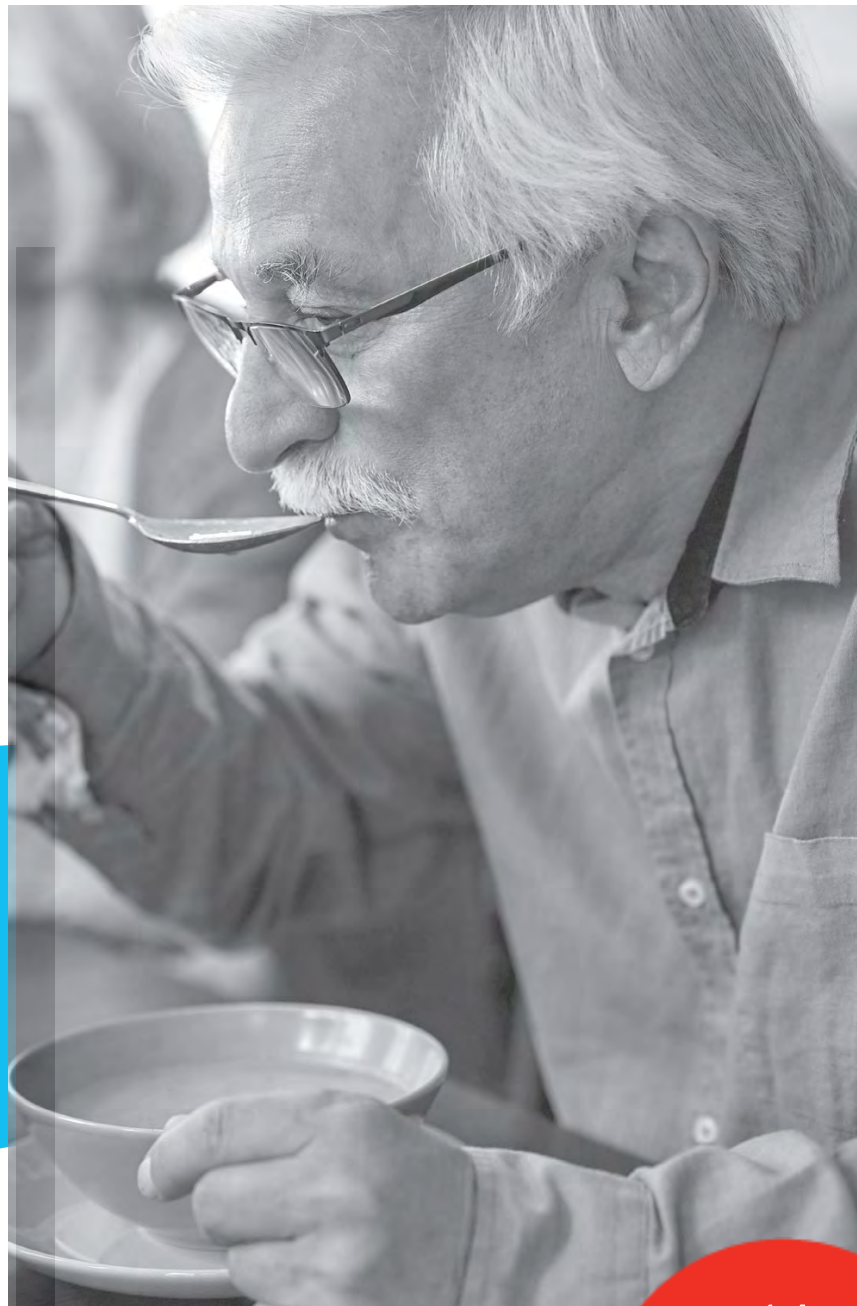
En 2024, Open Sky a rapporté que plus de 15 personnes vivant en situation de pauvreté ont pu consommer des repas et collations sains, préparés à **Open Sky**, cinq jours par semaine.



Enfin, Centraide a réagi avec son propre

Programme de Repas pour Aînés

En août 2025, ce programme mobilisait 13 bénévoles livreurs distribuant en moyenne 10 repas par semaine à 144 aînés à faible revenu de Moncton, Dieppe et Riverview. Chaque repas ne coûte qu'1 \$, afin de le rendre abordable tout en permettant aux aînés de gérer leurs autres dépenses.



Centraide

Entre fin 2024 et juillet 2025, 280 aînés vivant une insécurité alimentaire ont été servis dans les centres urbains (Moncton, Dieppe, Riverview) et dans des communautés rurales environnantes (Riverside-Albert, Petitcodiac, Memramcook, Shediac, Port Elgin, Sackville et divers villages).

En mai 2025:

63%

déclarent que l'épicerie régulière est inabordable.

56%

trouvent difficile, voire impossible, de cuisiner eux-mêmes.

31%

vivent avec un handicap limitant leur accès à l'alimentation.

24%

n'ont pas accès à un moyen de transport pour faire leurs courses.

12%

n'auraient pas pu rester dans leur maison sans ce programme.

74%

vivent seuls.



Centraide

Instabilité en matière de logement

Le Programme de repas pour aînés continue d'aider les personnes âgées à conserver leur autonomie et à demeurer dans leur domicile. Au-delà de cela, Centraide s'est toujours engagé à soutenir les personnes de notre communauté qui vivent dans un logement précaire ou en situation d'itinérance.

En tant que membre actif et coprésident du Comité directeur sur l'itinérance du Grand Moncton (GMHSC) — le conseil consultatif communautaire relevant de l'initiative fédérale Vers un chez-soi — Centraide joue un rôle clé dans les efforts de collaboration visant à s'attaquer à l'instabilité du logement. L'accent en 2024, qui se poursuivra au cours des deux prochaines années, est mis sur la défense des droits, les communications et la main-d'œuvre. Cette année, le GMHSC a renforcé sa voix collective pour surmonter les obstacles auxquels font face les personnes en situation d'itinérance dans notre communauté. Il reste tout aussi essentiel d'appuyer les personnes qui travaillent au sein même du secteur. Comme cela a été souligné dans l'analyse des défis auxquels fait face notre communauté, la capacité du secteur communautaire est primordiale : il faut protéger les travailleurs de première ligne qui accomplissent un travail à la fois significatif et extrêmement exigeant.

Centraide est également un membre fondateur et actif de Rising Tide Community Initiatives Inc., un organisme de bienfaisance sans but lucratif créé en 2019 pour appuyer le Plan de mise en œuvre du logement abordable de la Ville de Moncton. Son objectif est de créer des logements abordables pour les résidents à faible revenu et les membres les plus vulnérables de la communauté. Ce faisant, Rising Tide contribue à l'objectif de la Ville de réduire de 50 % le nombre de personnes vivant une itinérance chronique. Le plan initial de Rising Tide prévoyait la création de 153 unités de logement sur une période de trois ans. Au début de 2024, 117 unités avaient été construites et les 36 restantes seront terminées en 2025. De plus, Rising Tide a conclu une entente avec NB Housing pour construire 40 autres logements de soutien. Cela mènera à un total de 193 unités.

S'attaquer aux problèmes de logement exige une stratégie globale qui répond aux différentes lacunes le long du continuum. Centraide, en partenariat avec [la Clinique Salvus](#), travaille auprès des personnes ayant les besoins les plus complexes grâce au Programme de logement avec soutien par les pairs. En 2024-2025, ce programme continue d'être un lieu de transformation, de stabilité et d'espoir pour les personnes ayant connu l'itinérance chronique et les réalités complexes liées à la santé mentale, à la consommation de substances et aux traumatismes. Ce programme repose sur la conviction que le logement est plus qu'un toit au-dessus de la tête : c'est une base pour la guérison, la dignité et la reconstruction des vies.



Au cours de l'année 2024-2025, 29 personnes ont été inscrites à des services de gestion de cas intensifs, avec un total de 1 660 interventions et suivis uniques effectués par l'équipe de gestion de cas intensifs. De plus, 93 % des clients sont inscrits au Système d'information sur les personnes et les familles sans abri (HIFIS), qui permet de suivre 99 objectifs de plan de cas distincts répartis dans 12 domaines d'objectifs uniques. Il est à noter que 93 % des personnes ont réalisé des progrès significatifs dans leur planification de cas et ont atteint une étape clé dans la réalisation de leurs objectifs personnels.

L'équipe du **Programme de logement avec soutien par les pairs** a suivi et accompagné plusieurs participants au fil des années, et peut rendre compte des résultats suivants :

- 3/29 logés depuis plus de 10 ans
- 3/29 logés depuis plus de 5 ans
- 6/29 logés depuis 3 à 5 ans
- 11/29 logés depuis 1 à 3 ans
- 2/29 logés depuis moins de 3 mois mais en bonne voie
- 4/29 logés depuis moins d'un an

Chaque réussite démontre l'importance de la compassion et de la constance.

Centraide continue également de financer **Carrefour pour femmes**, qui offre un logement sécuritaire aux personnes fuyant la violence conjugale tout en traversant une période de transition. L'un des principaux obstacles auxquels font face les femmes et les enfants pour quitter une relation abusive est lié à la pauvreté. Malheureusement, de nombreuses femmes demeurent dans ces relations parce qu'elles n'ont pas d'alternatives de logement, d'informations juridiques concernant la garde des enfants, ou encore de lieux où laisser leurs animaux de compagnie jusqu'à ce qu'elles trouvent un logement sécuritaire.

Pour répondre à ces besoins, **Carrefour Pour Femmes** gère une maison de transition où les femmes peuvent être accueillies immédiatement afin d'échapper à leurs agresseurs. L'organisme s'est également associé au programme Paw de la SPCA locale, qui s'occupe temporairement des animaux jusqu'à ce que les femmes puissent trouver un endroit sécuritaire où vivre.

De plus, le personnel de **Crossroads for Women** accompagne les femmes en les orientant vers les programmes appropriés et les ministères gouvernementaux afin d'obtenir des soutiens juridiques. Pour favoriser une sortie durable de la violence, les femmes ayant séjourné dans la maison de transition ou vivant dans la communauté peuvent accéder à un suivi personnalisé grâce au programme de sensibilisation à la violence conjugale. Les intervenantes offrent un soutien individualisé sous forme d'accompagnement, d'aiguillage vers les ressources, de soutien émotionnel, de planification de la sécurité et d'activités de prévention.



Santé mentale des jeunes

Pour que les jeunes puissent vivre une santé mentale positive, il est nécessaire de mettre en place de multiples actions dans le cadre d'une stratégie globale impliquant divers partenaires. Ce travail collaboratif a permis d'obtenir des résultats progressivement meilleurs au cours des deux dernières années.

Centraide continue d'investir dans **Mieux-être Atlantique**, un organisme qui offre gratuitement et rapidement des soins en santé mentale aux jeunes de 12 à 21 ans dans le sud-est du Nouveau-Brunswick.

L'organisme assure également la coordination des services entre différents intervenants, tels que les médecins de famille et les conseillers scolaires, afin d'offrir des soins plus fluides et intégrés. En 2024, ils ont continué à constater des résultats positifs auprès des participants et ont aussi considérablement accru leur capacité de deux façons: ils disposent désormais de conseillers bilingues pouvant soutenir les jeunes francophones, et ils ont utilisé des fonds du Programme pour des communautés plus sûres afin d'augmenter les heures de travail d'une de leurs thérapeutes en counseling à temps plein et d'établir son bureau au Centre de Jeune Quest, rendant ainsi les services plus accessibles.

Alors que le Nouveau-Brunswick continue malheureusement de présenter l'un des taux les plus élevés d'enfants et de jeunes victimes de violence, un rayon d'espoir réside dans le programme des chiens d'assistance accrédités « AFD » offert par le **Centre Courage (Beauséjour Family Crisis Resource Centre)**. Ces chiens apportent compagnie apaisante, réconfort et compassion aux enfants qui doivent naviguer dans le système de justice pénale ainsi qu'à ceux qui vivent un événement négatif ou traumatisant. Le programme JFD collabore avec les tribunaux de Moncton depuis le 31 mai 2019, date à laquelle Marielle, une caniche standard, a soutenu pour la première fois une enfant victime. Marielle prendra bientôt sa retraite, mais un cinquième chien, Moxie, a rejoint l'équipe composée de Jazz, Iker et Winston. Ces chiens hautement qualifiés ont été mobilisés dans plus de 200 procès criminels ainsi que pour des déclarations à la GRC, des interventions lors d'incidents critiques et des examens médicaux médico-légaux, pour ne citer que quelques exemples.



YOU Turns/piROUetTE

Bien que les services soient essentiels à la croissance et au développement des jeunes, les enfants et les adolescents ne « vivent » pas dans les services. Qui les accompagne lorsqu'ils entrent et sortent de ces services? Depuis 2012, piROUetTE, dirigé par Centraide, est devenu une option de soutien clé pour de nombreux parents, écoles et organismes travaillant auprès des jeunes à risque.

Au cœur de ce travail se trouve l'accompagnement – avoir quelqu'un à ses côtés. Les jeunes qui bénéficient d'un accompagnement sont plus susceptibles de démontrer une capacité à résoudre leurs problèmes sans se faire de mal.

La gestionnaire provinciale de piROUetTE a suivi 267 jeunes en lien avec ce que nous appelons des coordonnateurs stratégiques, et a constaté que 26,6 % d'entre eux sont accompagnés régulièrement à des services, rencontres ou rendez-vous. Ces jeunes sont considérés comme ayant le plus haut niveau de besoins, ce qui se reflète dans le fait qu'ils sont plus susceptibles de présenter plusieurs problèmes de santé mentale (diagnostiqués ou auto-déclarés) que les jeunes qui ne sont pas accompagnés régulièrement.

Les jeunes accompagnés régulièrement à leurs services sont également plus susceptibles de:

- Fréquenter l'école de façon assidue
- Être en lien avec les équipes de santé mentale pour enfants et adolescents
- Être connectés à d'autres organismes communautaires
- Déclarer avoir des relations plus positives avec les adultes
- Adopter des comportements prosociaux
- Résoudre leurs problèmes sans se faire de mal
- Démontrer l'acquisition de compétences de vie
- Exprimer leurs émotions verbalement



Cette équipe novatrice obtient du succès auprès de ceux et celles qui font face aux plus grands défis, comparativement à ceux qui n'ont pas accès aux services d'accompagnement.

piROUetTE

identifie et comble les lacunes en matière de services et de soutien dans la région du Grand Moncton, à Miramichi et à St-Louis-de-Kent par l'entremise de trois districts scolaires. De nombreux organismes financés ou non financés, ainsi que des agences gouvernementales axées sur la jeunesse, tissent un réseau de soutien à travers la région. Il peut s'agir, par exemple, des **BGC (Moncton, Riverview, Dieppe)** avec leurs programmes éducatifs et socio-émotionnels, de la **YWCA** avec ses services de logement, d'emploi et de développement des compétences, ou encore de la collaboration avec un coordonnateur clinique des équipes Enfants et Jeunes, qui peut donner accès à la psychologie scolaire et clinique, à l'éducation, au counselling, au travail social, aux soins infirmiers, ainsi qu'aux services de santé mentale et de toxicomanie. Tous les partenaires, représentant environ 40 organisations, partagent la conviction que la réussite et l'espoir prennent des formes différentes pour chaque jeune.

Un élément novateur de l'approche **piROUetTE** est le rôle des coordonnateurs stratégiques qui bâtissent des relations de confiance avec les jeunes. C'est la première étape pour les connecter aux soutiens et aux services dont ils ont besoin. Chaque coordonnateur stratégique dessert le secteur d'une école donnée, en y ayant une présence active tout en travaillant également dans la communauté. Ils représentent des adultes positifs qui offrent une présence constante et cohérente dans la vie des jeunes et qui servent de liens vers d'autres partenaires bienveillants. Les jeunes peuvent être référés par un adulte, leurs pairs, ou encore s'adresser directement aux coordonnateurs stratégiques. Ces derniers travaillent souvent avec des jeunes qui refusent les services ou qui ne réussissent pas dans le cadre actuel des programmes et services.



Centraide

Les coordonnateurs stratégiques disposent aussi de la flexibilité nécessaire pour travailler à l'extérieur des écoles et durant les périodes de transition, notamment l'été, période où de nombreux services destinés aux jeunes diminuent. En collaboration avec nos partenaires, ils peuvent proposer des stratégies et des initiatives pour combler les lacunes dans la programmation.

Reconnaissant que l'intervention précoce est essentielle pour faire progresser la santé mentale des jeunes, nous avons introduit en 2024 le premier coordonnateur stratégique au niveau familial (CSF), rattaché à l'école élémentaire Lou MacNarin. Le CSF joue un rôle crucial dans le soutien aux enfants vulnérables en impliquant activement leurs familles et leurs aidants dans l'orientation vers les services communautaires, l'accompagnement et le développement de compétences, le tout grâce à un modèle de prestation flexible.

Les principaux objectifs du rôle de CSF sont de:

- Renforcer les facteurs de résilience chez les membres de la famille et la famille dans son ensemble.
- Connecter les aidants aux soutiens dont ils ont besoin pour prendre soin de leurs enfants et de leur propre bien-être.
- Promouvoir des pratiques parentales saines menant à des résultats de développement positifs et à la réduction des comportements à risque chez les enfants et les jeunes.
- Créer des occasions d'activités prosociales auxquelles la famille peut participer.
- Identifier les besoins émergents et proposer des stratégies pour y répondre.

De plus, le CSF consacre une journée par semaine au site des Services intégrés pour les jeunes (SIJ) de Moncton, ce qui s'aligne sur la stratégie la plus récente visant à accroître la capacité de notre région et à améliorer les résultats en matière de santé mentale des jeunes.



Services intégrés pour les jeunes

SIJ – Moncton

Les centres de Services intégrés pour les jeunes (SIJ) sont reconnus à l'échelle nationale et internationale comme une meilleure pratique pour offrir aux jeunes un point d'accès à faible barrière aux soutiens en matière de dépendances et de santé mentale. Le modèle propose, sous un même toit, un large éventail de services, incluant la santé mentale, physique et sexuelle, le soutien par les pairs, les services sociaux, le soutien scolaire, les services en matière de consommation de substances ainsi que l'orientation et la navigation dans le système. Les SIJ ne sont pas conçus pour agir comme des services d'intervention en situation de crise, mais plutôt comme le point d'accès principal permettant aux jeunes d'être connectés aux soutiens dont ils ont besoin. Grâce, en grande partie, au succès collaboratif de **piROUetTE**, **Centraide** a été choisi comme organisme responsable du site SIJ de la région de Moncton.

De nombreux partenaires de **piROUetTE** sont engagés dans ce site, notamment trois partenaires stratégiques : **Youth Impact Jeunesse**, dont le personnel du Programme de préservation familiale dispose d'un bureau sur place; **YWCA** Moncton, qui offre de la programmation directe dans l'espace Drop-In et assure des services d'engagement familial une journée par semaine grâce au financement du Fonds pour des collectivités plus sûres de Centraide; et **Mieux-être Atlantique**, qui collabore à des demandes de subventions conjointes afin d'augmenter la capacité de services. Ces trois partenaires siègent également au Comité des services de base, qui vise à harmoniser la prestation des services dans les secteurs clés, à améliorer la communication entre les fournisseurs communautaires et gouvernementaux, et à identifier les lacunes ainsi que les occasions d'adapter et de renforcer l'accès et la prestation des services en fonction de l'expérience des jeunes qui utilisent le système. D'autres collaborations viennent enrichir le site, telles que les activités Grand et Petit organisées par **Grands Frères Grandes Sœurs** et le lancement, par Portage Atlantique, de son Programme de soins communautaires de Moncton destiné aux jeunes ayant un trouble lié à l'usage de substances et éprouvant des difficultés en matière de bien-être mental.



Emploi des jeunes

Dans la continuité des efforts menés à travers Communautés bâtissant l'avenir des jeunes (CBYF), Centraide a embauché une cheffe de projet pour le Partenariat de la Stratégie emploi et compétences des jeunes (SECJ). La SECJ est une solution systémique de type Impact collectif destinée aux jeunes de 15 à 30 ans, qui les accompagne dans l'élaboration et la mise en œuvre de leurs projets d'avenir. L'objectif est de les aider à développer les compétences et à acquérir l'expérience nécessaires pour réussir leur transition vers le marché du travail.

Un élément clé pour s'assurer que le secteur de l'emploi des jeunes puisse répondre aux nouveaux défis émergents est de renforcer la voix des jeunes dans les partenariats intersectoriels. Faisant partie d'une initiative pancanadienne présente dans six communautés, et soutenue à l'échelle nationale par le Tamarack Institute, chaque communauté contribue aux résultats globaux du projet sur trois ans :

- Développement et mise à l'essai de 30 solutions et modèles novateurs visant à améliorer le développement des compétences et l'employabilité des jeunes
- 5 000 jeunes ont accès à des programmes visant à améliorer leurs compétences générales, leur employabilité et leur éducation grâce à des services qui soutiennent la personne dans son ensemble
- Grâce à des questionnaires pré- et post-participation, 4 000 jeunes (80 %) déclarent que l'accès aux programmes/services a amélioré leur vision de leur parcours professionnel et de leur insertion sur le marché du travail après avoir participé à un programme ou une stratégie communautaire
- 200 jeunes sous-représentés auront une voix pour façonner, mettre en œuvre et/ou évaluer les efforts communautaires visant à améliorer le développement des compétences, les relations jeunes/employeurs et la réussite professionnelle
- 50 jeunes engagés dans des tables de leadership locales
- 150 jeunes impliqués dans la conception, la mise en œuvre et/ou l'évaluation de projets novateurs au niveau communautaire
- 18 employeurs locaux mobilisés et contribuant aux résultats des jeunes sous-représentés
- 6 employeurs et 6 jeunes participant à la collaboration nationale SECJ

Afin de maximiser l'efficacité de cette initiative, elle est intégrée au site des Services intégrés pour jeunes (SIJ) à Moncton, offrant l'opportunité de se connecter avec les jeunes au-delà des parcours d'emploi et de répondre à une gamme plus large de besoins, incluant la santé mentale, les soins primaires, le soutien par les pairs, ainsi que des activités et programmes de bien-être global.

D'autres partenaires continuent de répondre aux enjeux liés à l'emploi des jeunes, notamment :

District scolaire francophone sud: Ce district a intégré depuis plusieurs années un modèle entrepreneurial dans son programme scolaire. Rendre une école plus entrepreneuriale signifie encourager progressivement les enfants et les jeunes à développer leur esprit d'entreprise et les compétences nécessaires pour atteindre leurs objectifs de vie et de carrière. Les élèves apprennent à être entrepreneurs en initiant, mettant en œuvre et gérant des projets/initiatives qui répondent à des besoins réels dans l'école et/ou la communauté.

Le district reconnaît également que les problèmes de santé mentale et le désengagement poussent de nombreux jeunes à quitter l'école avant d'avoir terminé leurs études secondaires. Une enquête sur le bien-être des élèves au Nouveau-Brunswick confirme que la moitié des élèves fréquentant l'école déclarent avoir été affectés, à des degrés divers, par l'anxiété et la dépression (source : <https://csnb.ca/nouvelles/acces-des-jeunes-aux-services-de-sante-mentale-besoins-et-obstacles-percus>). Cette situation touche principalement les jeunes ayant des problèmes familiaux et personnels et rend difficile leur fonctionnement adéquat dans un environnement scolaire traditionnel. Pour y remédier, ils disposent de sites d'éducation alternative qui permettent aux élèves de bénéficier d'un apprentissage plus personnalisé et de travailler à leur propre rythme. Ils sont également soutenus par un travailleur social qui prépare des activités, des ateliers, des rencontres individuelles et des sorties liées à la carrière pour aider les jeunes à développer des compétences favorisant une santé mentale positive, telles que la gestion des émotions, la communication et l'atteinte d'objectifs. En 2024, 89 participants (81 %) étaient motivés à poursuivre leur diplôme d'études secondaires pour adultes (DESA) ou leur certificat d'équivalence générale (GED), et 83 (72 %) avaient complété au moins un cours vers cet objectif.

BGC Moncton: Ils offrent plusieurs programmes qui soutiennent l'éducation, l'emploi et les parcours de carrière. Grâce à des séances interactives, des opportunités de réseautage et des expériences concrètes, leur Programme de préparation à l'emploi a servi 85 clients en 2024, offrant des connaissances pratiques et des outils pour se démarquer sur le marché du travail compétitif d'aujourd'hui. Leur programme Compétences pour réussir a soutenu 12 clients: 5 ont obtenu avec succès un poste permanent, tandis que les autres sont retournés à l'école pour poursuivre leur éducation.

BGC Dieppe: Dans le programme de menuiserie de BGC Dieppe, les participants apprennent la sécurité de base liée aux outils et leur utilisation appropriée tout en acquérant une expérience pratique en mesure, coupe et assemblage de projets en bois. Il s'agit d'une approche en amont pour répondre à la grande pénurie de professionnels spécialisés dans les métiers prévue au cours des 10 prochaines années. Le programme a été offert à plus de 30 jeunes âgés de 7 à 15 ans. Les expériences comprenaient la construction de structures simples et la compréhension des différences entre le ponçage, la teinture et les divers types de bois. Ce programme a ouvert de nouvelles portes d'opportunité pour nos jeunes et continuera de leur offrir des expériences d'apprentissage précieuses à l'avenir.

YWCA Moncton offre une variété de programmes et services liés à l'emploi. En 2024, leurs initiatives en matière d'emploi et de développement de la main-d'œuvre ont soutenu 102 personnes, principalement par le biais de programmes tels que Launch Atlantic, Employment My Way, et des services personnalisés en tête-à-tête. Ces soutiens ont été dispensés grâce à une combinaison de séances de groupe, de cours, de coaching individuel et d'ateliers. En juillet 2025, plus de 171 personnes avaient bénéficié de ces programmes et services.



Programme Launch Atlantic

Qu'est-ce que c'est?

Launch Atlantic est un programme rémunéré de 12 semaines visant à développer les compétences en emploi chez les jeunes femmes et les jeunes de diverses identités de genre (âgés de 15 à 30 ans) qui rencontrent des défis à intégrer le marché du travail.

- Durée du programme : 12 semaines par cohorte (4 semaines en classe + 8 semaines de mise en pratique des compétences)
- D'octobre 2024 à juillet 2025, 55 manifestations d'intérêt ont été reçues pour le seul programme Launch. Pendant cette même période, 23 jeunes ont débuté le programme, dont 10 ont complété la portion en classe et 11 ont terminé le programme dans son intégralité. Actuellement, 6 jeunes réalisent leur portion pratique dans divers sites de la région du Grand Moncton.

Programme Emploi à ma façon

Qu'est-ce que c'est?

Un programme gratuit offrant des séances de développement des compétences pour soutenir les initiatives entrepreneuriales. Les participants explorent des thèmes clés tels que la planification d'entreprise, les stratégies de marketing ainsi que les outils et ressources disponibles. Le programme comprend des apprentissages en petits groupes, un accompagnement individuel hebdomadaire, ainsi qu'un accès à des ateliers ponctuels, en personne et en virtuel, couvrant une variété de sujets pertinents.



De la stratégie au soutien :

comment **211** connecte les gens à l'aide

Centraide travaille collectivement avec ses partenaires pour s'assurer que chacun, dans chaque communauté, ait la possibilité de vivre une vie meilleure. Mais si une personne n'est connectée à aucune des organisations de ce vaste réseau, comment peut-elle commencer à accéder aux soutiens dont elle a besoin? **211** est le bon point de départ

Lancé en 2020, **211** est un service d'information et d'aiguillage qui connecte les Néo-Brunswickois à des soutiens humains, sociaux, communautaires et gouvernementaux essentiels. Il aide les citoyens à naviguer dans le réseau complexe de programmes et de services communautaires et gouvernementaux afin de trouver rapidement ce qui correspond à leur situation particulière. C'est un service 100 % gratuit et confidentiel.

En composant le **211**, les résidents du Nouveau-Brunswick peuvent obtenir de l'information sur un large éventail de programmes et services communautaires. Les principales caractéristiques du **211** sont :

- Numéro de téléphone facile à retenir, non urgent, qui donne un accès rapide à l'information et à l'aiguillage vers les services communautaires, sociaux, de santé et gouvernementaux
- Toujours répondu par une personne
- Disponible 24 heures sur 24, 7 jours sur 7 par téléphone ou en ligne
- Offre des services téléphoniques multilingues
- Accessible aux personnes sourdes, devenues sourdes ou malentendantes via ATS (TTY)

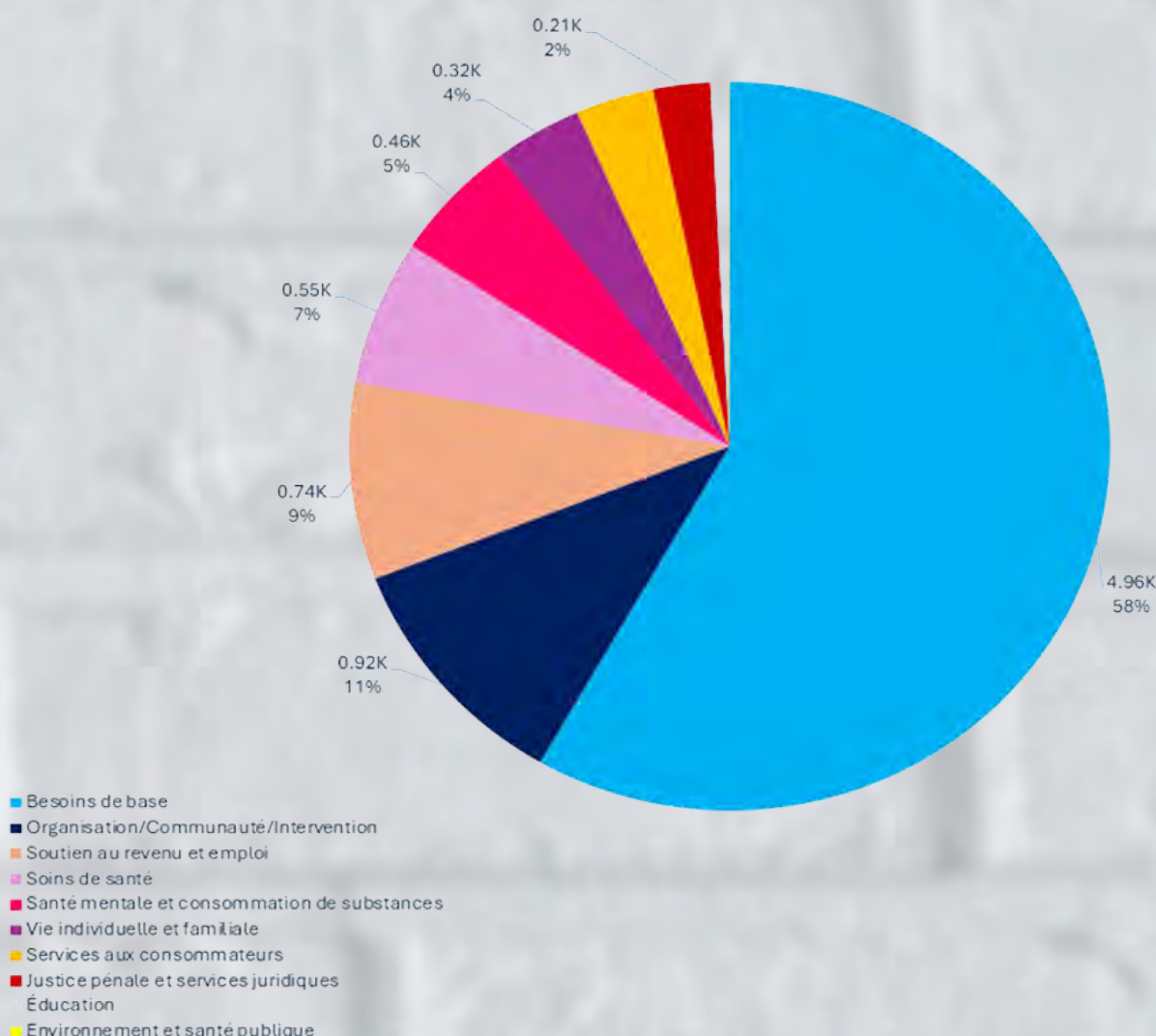


Centraide

Le site Web est la version publique et en ligne de la base de données utilisée par les spécialistes de l'information et de l'aiguillage du service téléphonique/courriel **211**. Cette base de données, mise à jour, accessible et consultable, donne un accès complet à l'information sur les services sociaux, communautaires, de santé et gouvernementaux au Nouveau-Brunswick. Le site Web complète le service téléphonique **211**.

Un autre avantage du **211** est qu'il identifie et suit les besoins non comblés, ce qui informe la communauté et le gouvernement des enjeux émergents, des lacunes dans les services, et soutient le développement et l'amélioration des stratégies.

En 2024, 8 491 appels ont été effectués au **211** dans la région desservie par **Centraide** : les comtés d'Albert, de Westmorland et de Kent. Étant donné la hausse du coût de la vie, il n'est pas surprenant que le plus grand nombre d'appels ait porté sur l'accès aux besoins de base.



Mieux-être Atlantique

Résultats et Indicateurs

Indicateurs de l'organisme	Rapport intermédiaire			Rapport final		
	Nombre réel de bénéficiaires distincts	Nombre réel de participants démontrant des progrès	% réel de participants ayant démontré des progrès	Nombre réel de bénéficiaires distincts	Nombre réel de participants démontrant des progrès	% réel de participants ayant démontré des progrès
% de clients qui déclarent : - Une meilleure connaissance des stratégies d'adaptation positives - La définition d'objectifs de counselling	247	247	100.00%	365	365	100.00%
% de clients qui déclarent : - Se sentir écoutés, compris et respectés par leur thérapeute.	247	247	100.00%	365	365	100.00%
% de clients qui déclarent que la clinique leur a été utile.	73	64	87.67%	365	343	93.97%
% de clients qui déclarent : - Une utilisation accrue des stratégies d'adaptation positives apprises en thérapie - Une augmentation de la fréquentation scolaire	247	240	97.17%	365	365	100.00%
% de clients qui déclarent : - Une diminution de l'utilisation de stratégies d'adaptation nocives (consommation de drogues, automutilation, etc.).	247	223	90.28%	365	201	55.07%
% de clients qui déclarent un changement positif dans leur vie quotidienne (p. ex. alimentation, sommeil, relations).	247	200	80.97%	365	321	87.95%

Centre de ressources et de crise familiale Beauséjour

Résultats et Indicateurs

Indicateurs de l'organisme	Rapport intermédiaire			Rapport final		
	Nombre réel de bénéficiaires distincts	Nombre réel de participants démontrant des progrès	% réel de participants ayant démontré des progrès	Nombre réel de bénéficiaires distincts	Nombre réel de participants démontrant des progrès	% réel de participants ayant démontré des progrès
# et % d'enfants qui déclarent une diminution de leur crainte envers les adultes plus âgés travaillant dans le système judiciaire.	249	225	90.36%	325	293	90.15%
# et % d'enfants qui se tourneraient vers des professionnels formels en période de besoin.	249	236	94.78%	325	305	93.85%
# et % d'enfants qui déclarent une diminution de l'anxiété et du stress liés au processus de justice pénale grâce à leur interaction avec un chien d'assistance judiciaire.	249	215	86.35%	325	296	91.08%
# et % d'enfants qui déclarent se sentir en sécurité lorsqu'ils utilisent Marielle lors d'interactions avec divers professionnels du système de justice pénale.	249	236	94.78%	325	310	95.38%
# et % d'enfants qui ont montré une diminution des signes d'anxiété lors de la divulgation.	249	237	95.18%	325	316	97.23%
# et % d'enfants qui ont développé au moins une technique d'autosoins.	249	227	91.16%	325	315	96.92%
# et % d'enfants qui présentent une réduction continue des symptômes de traumatisme tels que les flashbacks et les peurs de l'environnement extérieur.	249	214	85.94%	325	295	90.77%
# et % d'enfants qui ont utilisé des mécanismes d'adaptation positifs afin de réduire les sentiments de traumatisme et de peur	249	227	91.16%	325	300	92.31%



BGC Dieppe

Résultats et Indicateurs

Indicateurs de l'organisme	Rapport intermédiaire			Rapport final		
	Nombre réel de bénéficiaires distincts	Nombre réel de participants démontrant des progrès	% réel de participants ayant démontré des progrès	Nombre réel de bénéficiaires distincts	Nombre réel de participants démontrant des progrès	% réel de participants ayant démontré des progrès
# et % d'enfants qui comprennent les comportements sains, mesurés à l'aide d'un indicateur de réussite.	746	649	87.00%	813	726	89.30%
# et % d'enfants et de jeunes qui ont accès aux programmes et services correspondant à leurs besoins.	746	626	83.91%	813	739	90.90%
# et % d'enfants et de jeunes qui font régulièrement de l'exercice, s'alimentent bien et sont protégés contre les blessures et les dangers.	562	511	90.93%	611	522	85.43%
# et % d'enfants et de jeunes qui ont un sentiment de bien-être.	562	500	88.97%	611	553	90.51%
# et % d'enfants et de jeunes qui ont des relations étroites.	562	539	95.91%	611	582	95.25%
# et % d'enfants et de jeunes qui possèdent les compétences créatives, récréatives et de vie nécessaires à la résilience.	562	455	80.96%	611	532	87.07%
# et % de membres de longue date et d'anciens membres qui pratiquent une activité physique, ont de saines habitudes alimentaires et maintiennent un poids santé.	241	221	91.70%	264	224	84.85%
# et % de jeunes et d'anciens membres qui ont une autonomie saine vis-à-vis de leur famille, un sentiment de contrôle sur leur vie, une indépendance et une responsabilité financières ainsi qu'un emploi satisfaisant.	241	209	86.72%	264	216	81.82%

Indicateurs de l'organisme	Rapport intermédiaire			Rapport final		
	Nombre réel de bénéficiaires distincts	Nombre réel de participants démontrant des progrès	% réel de participants ayant démontré des progrès	Nombre réel de bénéficiaires distincts	Nombre réel de participants démontrant des progrès	% réel de participants ayant démontré des progrès
# et le % d'enfants qui ont accès à un repas sain chaque jour où le club est ouvert.	1019	1019	100.00%	1525	1525	100.00%
# et % d'enfants qui ont accès à un minimum d'une heure d'activité physique chaque jour où le club est ouvert.	1019	1019	100.00%	1525	1525	100.00%
# et % d'enfants exposés à des activités d'emploi et d'entrepreneuriat chaque semaine.	150	40	26.67%	150	47	31.33%
# et % d'enfants qui terminent les activités d'emploi et d'entrepreneuriat.	191	154	80.63%	187	158	84.49%
# et % d'élèves en voie de passer au niveau scolaire suivant.	292	278	95.21%	250	227	90.80%
# et % d'enfants qui déclarent avoir une connaissance adéquate de la santé et de la nutrition.	1019	968	95.00%	1525	1449	95.02%
# et % de diplômés du secondaire qui accèdent à des établissements postsecondaires ou à un emploi à temps plein.	5	5	100.00%	5	5	100.00%

Résultats et Indicateurs

Indicateurs de l'organisme	Rapport intermédiaire			Rapport final		
	Nombre réel de bénéficiaires distincts	Nombre réel de participants démontrant des progrès	% réel de participants ayant démontré des progrès	Nombre réel de bénéficiaires distincts	Nombre réel de participants démontrant des progrès	% réel de participants ayant démontré des progrès
# et % d'enfants et de jeunes qui participent à notre programme <i>Flex Your Head</i> ou à d'autres programmes de soutien en santé mentale offerts et qui démontrent une bonne compréhension des concepts.	825	573	69.45%	907	695	76.63%
# et % de jeunes qui démontrent et utilisent de nouvelles compétences pour trouver un emploi ou des occasions de bénévolat.	825	177	21.45%	907	259	28.56%
# et % de jeunes du secondaire premier cycle et du secondaire qui retournent à l'école régulièrement.	825	299	36.24%	907	364	40.13%
# et % d'enfants et de jeunes qui démontrent des compétences acquises dans les programmes de santé mentale et qui les aident à faire des choix de vie éclairés et confiants.	825	300	36.36%	907	419	46.20%

Grands Frères Grandes Sœurs

Résultats et Indicateurs

Indicateurs de l'organisme	Rapport intermédiaire			Rapport final		
	Nombre réel de bénéficiaires distincts	Nombre réel de participants démontrant des progrès	% réel de participants ayant démontré des progrès	Nombre réel de bénéficiaires distincts	Nombre réel de participants démontrant des progrès	% réel de participants ayant démontré des progrès
# de partenaires communautaires ayant développé une relation continue avec l'organisme (plus d'un an).	51	51	100.00%	87	87	100.00%
# et % de jeunes qui déclarent constater une amélioration dans l'un des domaines suivants : compétence sociale et émotionnelle, santé mentale et bien-être, engagement scolaire et préparation à l'emploi.	95	95	100.00%	148	144	97.30%
# de nouvelles familles participant aux ateliers de formation et aux programmes.	283	283	100.00%	326	326	100.00%
# de références effectuées et de ressources fournies.	283	283	100.00%	326	326	100.00%

Comité du mieux-être des Premières Nations de Big Cove Inc.

Résultats et Indicateurs

Indicateurs de l'organisme	Rapport intermédiaire			Rapport final		
	Nombre réel de bénéficiaires distincts	Nombre réel de participants démontrant des progrès	% réel de participants ayant démontré des progrès	Nombre réel de bénéficiaires distincts	Nombre réel de participants démontrant des progrès	% réel de participants ayant démontré des progrès
# et % de parents participant aux activités de Safe Space.	48	48	100.00%	49	49	100.00%
# et % de participants démontrant des progrès.	150	100	66.67%	150	117	78.00%
# et % d'activités impliquant les parents et les enfants.	40	40	100.00%	42	42	100.00%
# de jeunes qui participent aux activités culturelles de CLCD/Safe Space.	645	601	93.18%	650	614	94.46%
# et % de diplômés du secondaire, au cours des 10 dernières années, qui poursuivent des études postsecondaires.	30	24	80.00%	34	29	85.29%
# et % de diplômés du secondaire, au cours des 10 dernières années, qui poursuivent des études postsecondaires.	255	159	62.35%	272	183	67.28%



Carrefour pour Femmes

Résultats et Indicateurs

Indicateurs de l'organisme	Rapport intermédiaire			Rapport final		
	Nombre réel de bénéficiaires distincts	Nombre réel de participants démontrant des progrès	% réel de participants ayant démontré des progrès	Nombre réel de bénéficiaires distincts	Nombre réel de participants démontrant des progrès	% réel de participants ayant démontré des progrès
# et % de survivantes et survivants de violence conjugale qui déclarent une meilleure capacité à contacter des ressources liées à l'accès aux besoins essentiels dans leur communauté.	0	0	0.00%	40	38	95.00%
# et % de personnes qui déclarent que le transport n'est pas un obstacle à l'accès aux services de soutien.	0	0	0.00%	40	40	100.00%
# et % de participants qui déclarent avoir acquis ou amélioré deux compétences transférables afin de mieux subvenir à leurs besoins essentiels..	0	0	0.00%	40	37	92.50%
# et % de survivantes et survivants de violence qui peuvent nommer et naviguer sur trois sites web répertoriant des appartements, trouver les numéros de téléphone des banques alimentaires locales, et nommer et naviguer sur trois sites web différents répertoriant des offres d'emploi locales.	0	0	0.00%	40	38	95.00%
# et % de personnes qui déclarent ne plus être dans une relation abusive avec leur partenaire initial.	0	0	0.00%	40	38	95.00%
# et % de survivant·e·s de la violence conjugale qui déclarent une amélioration de leur capacité à contacter des ressources liées à l'accès aux besoins de base dans leur communauté.	0	0	0.00%	40	38	95.00%



Indicateurs de l'organisme	Rapport intermédiaire			Rapport final		
	Nombre réel de bénéficiaires distincts	Nombre réel de participants démontrant des progrès	% réel de participants ayant démontré des progrès	Nombre réel de bénéficiaires distincts	Nombre réel de participants démontrant des progrès	% réel de participants ayant démontré des progrès
#at % d'apprenants inscrit à chaque semestre qui veulent obtenir un DES ou DESPA	61	49	80.33%	49	40	81.63%
# d'apprenants inscrits a chaque semestre qui veulent obtenir une formation spécifique.	61	12	19.67%	5	4	80.00%
# et % d'apprenants qui ont obtenu un DES/DESPA ou une formation spécifique et qui poursuivent des études post secondaire ou qui intègrent le marché du travail.	23	19	82.61%	4	3	75.00%
# et % d'apprenants obtiennent un diplôme d'études secondaire, diplôme d'études secondaire pour adultes ou une formation spécifique (quelqu'un qui à déjà obtenu un diplôme mais qui désire faire un cours supplémentaire)	61	23	37.70%	54	4	7.41%

Coopérative Open Sky

Résultats et Indicateurs

Indicateurs de l'organisme	Rapport intermédiaire			Rapport final		
	Nombre réel de bénéficiaires distincts	Nombre réel de participants démontrant des progrès	% réel de participants ayant démontré des progrès	Nombre réel de bénéficiaires distincts	Nombre réel de participants démontrant des progrès	% réel de participants ayant démontré des progrès
# et % de personnes qui mangent deux repas sains par jour.	15	12	80.00%	18	17	94.44%
# et % de nouveaux participants prêts et en recherche d'un appartement pour une vie autonome.	5	1	20.00%	8	1	12.50%
# et % de participants prêts pour des expériences de travail bénévole ou rémunéré, y compris un accompagnement continu.	19	16	84.21%	22	19	86.36%
# et % de participants qui complètent un programme de formation à l'emploi..	0	0	0.00%	0	0	0.00%
# et % de participants acquérant une expérience de travail en milieu professionnel.	16	15	93.75%	22	22	100.00%
# et % de personnes employées, contribuant à répondre à leurs propres besoins d'emploi et de revenu.	20	10	50.00%	22	11	50.00%

Agency's Indicators	Mid-Term Report			Final Report		
	Actual # of distinct /unique individuals served	Actual # participants demonstrating progress	Actual % participants demonstrating progress	Actual # of distinct/ unique individuals served	Actual # participants demonstrating progress	Actual % participants demonstrating progress
# and % of students who are food insecure and access hot the hot lunch program.	38	38	100.00%	35	35	100.00%
# and % of staff who report feeling hopeful about their work and the future.	3	3	100.00%	3	3	100.00%
# and % of participants who report their lives have improved because of new programs.	4	4	100.00%	7	7	100.00%

Résultats et Indicateurs

Agency's Indicators	Mid-Term Report			Final Report		
	Actual # of distinct /unique individuals served	Actual # participants demonstrating progress	Actual % participants demonstrating progress	Actual # of distinct/ unique individuals served	Actual # participants demonstrating progress	Actual % participants demonstrating progress
# of individuals who access peer programming at Salvus.	28	28	100.00%	61	43	70.49%
# and % of individuals who report enhanced knowledge as a result of programming.	16	16	100.00%	85	75	88.24%
# of individuals who complete peer programming at Salvus.	16	16	100.00%	85	67	78.82%
# and % of Individuals who participate in peer support training and have job readiness skills in a relevant field.	16	10	62.50%	19	14	73.68%
# and % of Individuals who obtain employment in a relevant field after participating in Peer Support Training.	16	0	0.00%	19	15	78.95%
# and % of Participants who obtain employment in related field.	41	32	78.05%	19	15	78.95%
# and % of Participants who remain successfully employed.	41	32	78.05%	19	2	10.53%



Youth Impact Jeunesse

Résultats et Indicateurs

Indicateurs de l'organisme	Rapport intermédiaire			Rapport final		
	Nombre réel de bénéficiaires distincts	Nombre réel de participants démontrant des progrès	% réel de participants ayant démontré des progrès	Nombre réel de bénéficiaires distincts	Nombre réel de participants démontrant des progrès	% réel de participants ayant démontré des progrès
# et % de nouvelles références qui ont leur première rencontre avec le Programme d'intervention en toxicomanie dans les deux premières semaines suivant la date de leur référence.	28	19	67.86%	68	45	66.18%
# et % de participants qui ont élaboré ou mis à jour un curriculum vitae.	32	15	46.88%	44	29	65.91%
# et % de participants qui ont obtenu un emploi pendant leur participation au programme.	32	17	53.13%	44	23	52.27%
# et % de participants qui poursuivent activement leurs études.	32	28	87.50%	44	40	90.91%
# et % de participants qui ont diminué ou cessé leur consommation de drogues.	32	27	84.38%	44	41	93.18%
# et % de participants qui ont atteint au moins 50 % des objectifs personnalisés de leur plan directeur.	32	23	71.88%	44	35	79.55%



Résultats et Indicateurs

Indicateurs de l'organisme	Rapport intermédiaire			Rapport final		
	Nombre réel de bénéficiaires distincts	Nombre réel de participants démontrant des progrès	% réel de participants ayant démontré des progrès	Nombre réel de bénéficiaires distincts	Nombre réel de participants démontrant des progrès	% réel de participants ayant démontré des progrès
# et % de personnes qui déclarent une amélioration dans un ou plusieurs des domaines suivants : soutien social et émotionnel adéquat, environnement bienveillant, activité sociale et amitiés.	491	460	93.69%	453	415	91.61%
# et % de personnes qui déclarent avoir effectué/reçu des références vers des programmes internes du YWCA Moncton ou d'autres programmes communautaires.	491	452	92.06%	453	425	93.82%
# et % de jeunes dont les animateurs ont noté une capacité accrue à communiquer avec leurs pairs, leurs parents et d'autres adultes.	358	358	100.00%	366	366	100.00%
# et % de parents qui déclarent constater un changement positif dans la capacité de leur(s) enfant(s) à développer et/ou améliorer des relations avec leurs pairs, eux-mêmes et d'autres adultes de soutien.	133	133	100.00%	125	125	100.00%
# et % de personnes qui ont accédé au programme <i>Empowered Choices</i> et qui démontrent leur capacité à réguler leurs émotions (ancrage et stratégies d'adaptation).	491	435	88.59%	453	405	89.40%
# et % de personnes capables d'exprimer efficacement leurs pensées et leurs sentiments.	491	485	98.78%	453	425	93.82%





**United Way
Centraide**

Greater Moncton and
Southeastern New Brunswick

GMSENBUNITEDWAY.CA

506-858-8600

office@moncton.unitedway.ca